



The Untitled Newsletter #7: METAMORPHOSE

Hallo,

die Worte „Veränderung“ oder „Change“ bringen es irgendwie nicht mehr? Mit immer neuen Begriffen wird versucht, dem immensen Veränderungsdruck der Menschen Gewicht zu verleihen. Es braucht so etwas wie Self-Disruption, Exnovation oder mindestens Transformation. Ob sich Menschen dadurch wirklich schneller oder nachhaltiger verändern? Who knows.

Wir sind in diesem Zusammenhang auf etwas anderes gestoßen und blicken für Euch durch ein paar Schlüssellöcher auf Menschen und Organisationen, bei denen Tag für Tag mehr als Change und doch weniger als komplett disruptiver Umbruch stattfindet. Bei denen sich etwas bewegt ohne dass alles umstürzt und sich Antworten auf Fragen finden, die wir gestern noch gar nicht hatten.

Wir nennen das *METAMORPHOSE* – die Verwandlung. Und darüber möchten wir berichten.

Dein P1-Team

Wir gendern zwar, dafür duzen wir. Spaß beiseite: Wir haben uns bewusst für das Du in diesem Newsletter entschieden. Weil wir uns persönlich zeigen und Distanz abbauen wollen. Und weil für uns Respekt nicht durch eine Anrede, sondern durch Wertschätzung, Empathie und Zuhören entsteht.

Der Newsletter im Überblick

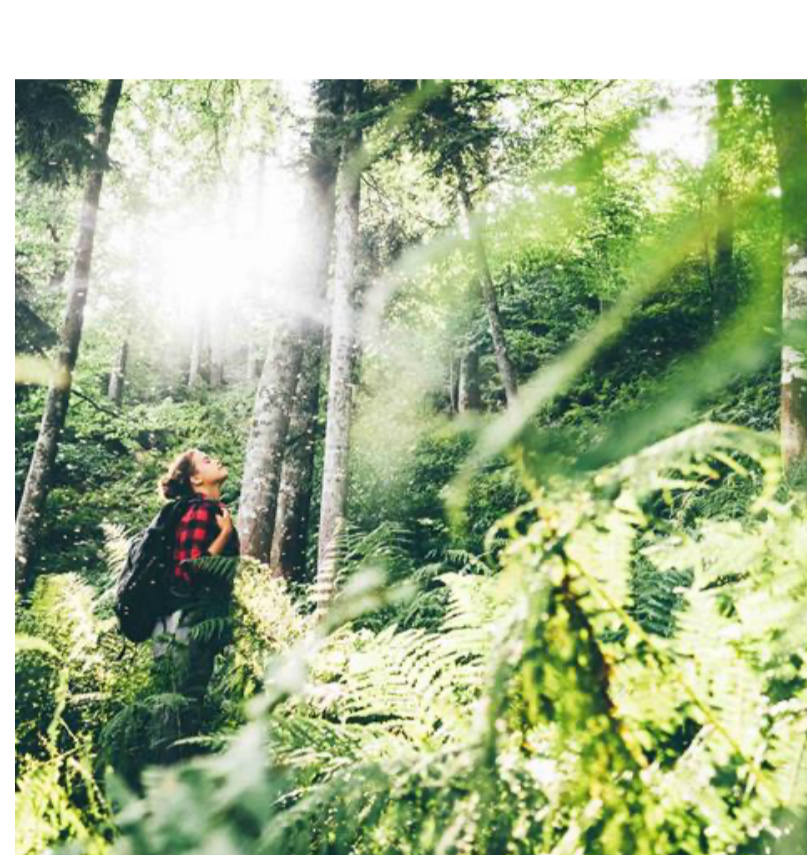
1. Parallele zwischen Organisationen und Natur im Kontext Veränderung
2. Purpose Driven Organizations
3. Warum Transformation und Top-Management nicht gut zusammen passen
4. Hot List: Unsere Empfehlungen
5. Rollen bei P1: Die Neukunden-Drehscheibe

Organisationsentwicklung

Parallele zwischen Organisationen und Natur im Kontext Veränderung

Wie durchlebt eine Organisation Veränderungen? Bestehen dabei Parallelen zur Natur? Und was hat das System Wald mit dem einer Organisation gemein? Das Modell der *adaptiven Kreisläufe* hilft, Parallelen zu erkennen.

Unser Kollege Amato Baumgartner liefert einen Gedankenstoß.



[Zum Blogbeitrag >>](#)

Gastbeitrag

Purpose Driven Organizations

Interview mit Franziska Fink, systemische Organisationsberaterin, Autorin und Coach (Beratergruppe Neuwaldegg). Die „Päpstin des Purpose“, wie ihre Kunden sie nennen, begleitet internationale Organisationen auf dem Weg zur Purpose Driven Organization. Ihr erfährt unter anderem, was den meisten Organisationen dabei schwerfällt und was Frösche mit Purpose zu tun haben.



[Zum Interview >>](#)

Agile Organisation

Warum Transformation und Top-Management nicht gut zusammen passen

Ohne Top-Management kann keine Transformation gelingen, darin sind sich alle einig, aber ohne organisationale Unterstützung und Mitarbeitenden-Unterstützung für das Top-Management wird diese Aufgabe ebenso wenig zu bewältigen sein. Ein paar Beobachtungen zusammengetragen von unserem Kollegen Dirk Gouder.



[Zum Blogbeitrag >>](#)

Hot List: Unsere Empfehlungen

Locating Yourself - A Key to Conscious Leadership



Videotipp von Anna Klainguti:

Wo stehst du? Über oder unter der Linie? Wir finden: Metamorphose von Führung bedeutet, die Linie zu überschreiten.

[Zum Video >>](#)

Bill Burnett, Dave Evans:

Designing Your Life



Buchtipps von Janina Hantke:

Wer will das nicht? Ein Leben, das alles vereint, was einem wichtig ist, ein daran ausgerichteter Job, die richtige Balance mit allem anderen. Ein Leben, das Spaß macht und das man liebt. Na dann: los! sagen Bill Burnett und Dave Evans und übertragen die Methoden des Design Thinking auf das Leben, führen durch Übungen, die zum Experimentieren genauso einladen wie zum Kompassausrichten, Prototyping und zur ständigen Iteration. Eine Einladung zur persönlichen Metamorphose, egal in welchem Alter und an welcher Stelle im Leben.

[Zum Buch inkl. Leseprobe >>](#)

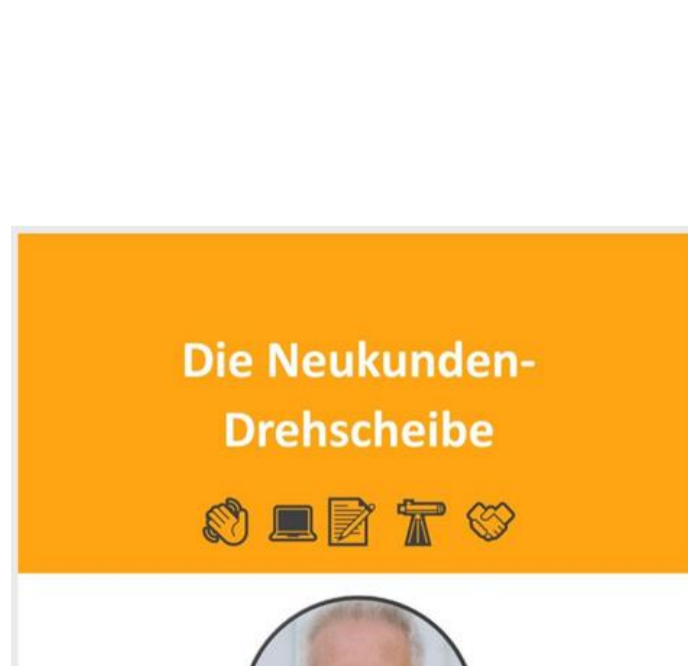
P1- Rollen

In jedem Newsletter stellen wir Euch eine unserer Rollen vor. Heute ist die

Neukunden-Drehscheibe

dran. Wer, wie, was, wo und weshalb lest ihr in unserem LinkedIn-Post.

[Zur Rolle >>](#)



Henning Keber



What's on your mind?

Lass uns gerne ins Gespräch kommen über das, was Dich und Eure Organisation derzeit bewegt.

Wir freuen uns darauf.

[Kontakt aufnehmen >>](#)

P. S.:

Du kennst Freund*innen oder Kolleg*innen, die unsere Themen interessieren? Das Weiterleiten des Newsletters ist ausdrücklich erwünscht!



P1 Consulting GmbH
Wir befähigen Menschen und Organisationen, Führung und Zusammenarbeit neu zu denken und wirksam umzusetzen.

Adresse
Goldstraße 16-18
33602 Bielefeld

E-Mail
info@p1-c.de

Telefon
+49 521 54 37 39 29

